

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 18 июня 2025 г. N 1043

#### О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОТ 23.11.2017 N 2349 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ"

В соответствии со [статьями 144, 145](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [пунктом 2 статьи 53](#) Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", [пунктом 4 статьи 86](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации:

1. Внести в [постановление](#) администрации города от 23.11.2017 N 2349 "Об утверждении типового Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере молодежной политики" следующие изменения:

1.1. [Раздел III](#) приложения 6 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере молодежной политики изложить в редакции, согласно [приложению](#) к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя главы города.

Глава города  
А.В.ПЕТРИЧЕНКО

Приложение  
к постановлению  
администрации города  
от 18.06.2025 N 1043

#### "III. Порядок распределения директорского фонда

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения осуществляются из директорского фонда и состоят из:

регулярных выплат - 85% от директорского фонда,

разовых выплат - 15% от директорского фонда.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются решением работодателя в порядке, утвержденном муниципальным правовым актом.

Регулярные выплаты руководителю учреждения устанавливаются один раз в год на период: с 01 апреля текущего года по 31 марта следующего года.

Разовые выплаты за квартал (I, II, III, IV), год выплачиваются в размере не более одного месячного фонда оплаты труда руководителя, при наличии обоснованной экономии директорского фонда. Разовые выплаты за I, II, III кварталы выплачиваются в течение квартала, следующего за отчетным. Разовые выплаты за IV квартал, год выплачиваются в декабре текущего года при наличии денежных средств на данные цели.

Конкретный размер регулярных и разовых выплат руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности руководителя, утвержденными распоряжением администрации города в пределах директорского фонда.

Разовые выплаты за квартал, год выплачиваются за отработанное время в квартале, календарном году. В отработанное время в квартале, календарном году для расчета размера разовых выплат включается время работы по табелю рабочего времени, в том числе дни нахождения в служебной командировке и дни работы в выходные и нерабочие, праздничные дни, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Для вновь принятых руководителей регулярные выплаты устанавливаются в размере не менее 50% с даты приёма на работу. В дальнейшем размер регулярных выплат устанавливаются на общих основаниях в соответствии с настоящим Положением.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения снижаются на основании решения работодателя в размере не более 20% от общего (допустимого) объема выплаты в следующих случаях:

неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, недостижение показателей эффективности и результативности работы учреждения;

наличие фактов нарушения правил ведения бюджетного учета, нарушение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения, причинения ущерба автономному округу, учреждению, выявленных в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий исполнительного органа государственной власти автономного округа и других органов в отношении учреждения или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года;

несоблюдение требований настоящего Положения.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения снижаются в текущем месяце при применении к нему в данном месяце дисциплинарного взыскания"

---